



報道関係者各位

若者が集まる会社 長所進展の職場

介護業界のポジティブ人材を育てる共育欲働環境づくり

株式会社創心會は、岡山県に本社を置く企業です。平成8年より現在まで、訪問看護・訪問リハビリ、通所介護、グループホーム、児童発達支援等の事業を行い、現在は約3,000人の高齢者や障害者の支援に関わらせていただいております。2025年問題に向けて、介護職人材の確保の重要性が報じられています。弊社では人材採用において、毎年30名規模の新卒採用を続けております。また、若手人材の管理職登用を積極的に行っており、最年少取締役は33歳。その他、社員のキャリアパスを積極的に支援していく風土を築いています。その一つに、長所進展の発想のもと、若手社員が経営層やベテランに対して行うプレゼン大会を開催しております。優れたプレゼンテーションが、経営に採用された実績もあります。マーケティング論や財務視点の経営提案を真剣に討議していける人材を育てる事は、先の介護保険制度の持続性を保つためにも大切なことと考えております。本年も2つの企画が開催されることになりました。

つきましては、開催に際して取材をしていただくことを歓迎いたします。企画の詳細や、見どころは以下の通りです。ぜひご関心をもっていただければ有難いです。

下剋上大会	マネーの龍（ドラゴン）	平成29年度 新入社員研修
実際の事業課題をテーマにし、現職の上司と若手社員がプレゼンテーションで対戦する。社長・役員、その他社員が観覧し、プレゼンの評価を行う。ポストの獲得も実際に起こる容赦なきコンペティション。	若手社員が経営陣に対し、経営について直談判ができるプレゼン大会。持ち寄った企画を経営陣が聴き、採用されれば、実際に会社から資金が提供される。企画名は鯉が難関を潜り龍に成長する登竜門に由来している。	リハビリ・介護技術以外に、社会人としての志向を身につけることを重んじ、研修期間1ヵ月をかけて、接遇マナー・コンプライアンス、チームビルディングを習得。最終日は、新人30名が自信の目標を社長の前で発表する。

人材から人材へ：長所進展で、共に育ち合う共育欲働環境

- 日程 平成29年3月17日(金)18時30分～21時00分 【下剋上大会】
平成29年3月24日(金)18時30分～20時30分 【マネーの龍】
平成29年4月3日(月)～27日(木) 【平成29年度 新入社員研修】
- 場所 岡山県倉敷市茶屋町2102-14 株式会社 創心會本社 研修室
- 内容 自社の経営についてのプレゼン大会、新入社員研修
- 参加者 概ね入社5年未満の若手社員、社長・取締役・他経営陣など

《本件に関するお問合せ先》

株式会社創心會 〒710-1101 倉敷市茶屋町2102-14
TEL: 086-420-1500 FAX: 086-428-0946 HP: <http://www.soushinkai.com/>
担当: 広報部 河崎 kawasaki@soushinkai.com

以上

前回、平成 28 年 3 月 14 日（マネーの龍）、25 日（下剋上大会）の様子



前回、平成 28 年 4 月 1 日～27 日（平成 28 年度 新入社員研修）の様子



以上